# Diritto del lavoro

## Prof. Michele Faioli

***OBIETTIVO DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso permette l’approfondimento, secondo logiche anche di diritto comparato, degli strumenti giuridici fondamentali riferibili al contratto di lavoro, alle relazioni industriali e alla previdenza sociale. Mediante un approccio teorico, accompagnato dall’illustrazione di casi applicativi, si intende condurre lo studente a una generale comprensione della disciplina con adeguata sicurezza, inquadrando i fenomeni del mercato e dei contratti di lavoro individuali e collettivi nel contesto degli studi economici e aziendali del proprio percorso formativo. Muovendo dal dato normativo di legge e di contratto collettivo, verranno illustrate agli studenti alcune metodologie e alcune soluzioni sulla base delle prassi di relazioni industriali che caratterizzano i comportamenti delle parti nei contesti aziendali. Gli studenti che completeranno il corso saranno capaci di (i) *comprendere* i tratti principali del lavoro, nazionale, comparato e internazionale, secondo il programma didattico, in funzione di saper applicare idee originali nel contesto delle relazioni industriali nazionali e europee e (ii) *applicare* conoscenze complesse in base alla *comprensione* dei temi affrontati nel Corso, secondo abilità di risoluzione di problemi relativi a tematiche nuove inserite in contesti più ampi (trasformazione del lavoro, trasformazione dell’impresa, diritti individuali e collettivi, formazione professionale). Gli studenti saranno altresì capaci di (iii) *comunicare* in modo chiaro e privo di ambiguità le loro conclusioni, nonché le conoscenze e la ratio nel diritto del lavoro, a interlocutori specialisti e non specialisti.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

Le aree tematiche che saranno oggetto di studio sono le seguenti:

A. La regolazione del lavoro nelle dinamiche globali/locali (1. Profili di diritto europeo e internazionale del lavoro; 2. Lavoro, tecnologia avanzata e concorrenza internazionale)

B. Il sistema di relazioni industriali (1. Sistema sindacale italiano; 2. Libertà sindacale e diritti sindacali; 3. Contratto collettivo; 4. Conflitto collettivo; 5. Istituzioni paritetiche)

C. Il lavoro dignitoso (1. Lavoro subordinato e lavoro autonomo; 2. Certificazione dei contratti individuali di lavoro. Procedimenti; 4. Lavoro prestato irregolarmente/ispezioni e tutela dei diritti; 5. Segmentazione del processo produttivo ed effetti sul rapporto di lavoro)

D. Il contratto di lavoro (1. Soggetti, oggetto e forma del contratto; macchina intelligente come terzo elemento del rapporto di lavoro. 2. Poteri e obblighi; 3. Sospensione del lavoro. – 4. Licenziamento individuale e collettivo - Conciliazione/Arbitrato)

E. Il mercato del lavoro e le politiche per l’occupazione (1. Servizi per l’impiego; 2. Politiche europee per l’occupazione; 3. I tipi di contratto – lavoro autonomo; lavoro autonomo coordinato e lavoro dei cd. riders; lavoro a termine, lavoro somministrato, contratti formativi, lavoro a tempo parziale)

F. La previdenza pubblica e privata (1. Principi generali. Prestazioni e contribuzione. 2. Pensioni. Sostegno al reddito).

***BIBLIOGRAFIA***

Durante le lezioni e mediante blackboard sarà distribuito materiale per l’approfondimento. In ogni caso i testi di riferimento sono i seguenti:

Per i moduli tematici A e B (*Sistema sindacale e contratto collettivo di lavoro – prima parte del corso*), uno di questi volumi:

* G. Giugni, *Diritto sindacale,* Cacucci, ultima edizione,
* M.V. Ballestrero, *Diritto sindacale,* Giappichelli, ultima edizione
* M. Magnani, *Diritto sindacale,* Giappichelli, ultima edizione
* A. Occhino, G. Zilio Grandi, *Diritto del lavoro,* Giappichelli, ultima edizione

Per i moduli tematici C, D, E (*Contratto individuale di lavoro – seconda parte del corso*), uno di questi volumi

* A. Tursi-P.A. Varesi, *Istituzioni di diritto del lavoro,* CEDAM, ultima edizione,
* M. Magnani, *Diritto del lavoro,* Giappichelli, ultima edizione
* A. Occhino, G. Zilio Grandi, *Diritto del lavoro,* Giappichelli, ultima edizione

Per il modulo tematico F (*Previdenza pubblica e privata – seconda parte del corso*)

* M. Faioli, T. Nannicini, *L’uguaglianza è una cosa seria. Come riformare pensioni e welfare,* Il Mulino, 2023

***DIDATTICA DEL CORSO***

Gli studenti saranno coinvolti in (i) letture e approfondimenti (v. blackboard e il timetable); (ii) confronti e gruppi di lavoro in classe su casi pratici. Agli studenti sarà richiesto di (iv) tenere in ordine appunti, giurisprudenza, dottrina, etc. Il confronto in aula sarà focalizzato a risolvere problemi e a pervenire in modo collettivo a soluzioni ragionate e argomentate. Le letture, anticipate via blackboard, sono estratte da casi studio, giurisprudenza, leggi, dottrina, contratti collettivi.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

- La prova di fine Corso consiste in un esame in forma scritta. Si chiederanno temi generali e relativi a casi pratici, il cui metodo di analisi viene trattato/insegnato a lezione (i.e. lo studente, durante l’esame, sarà informato di alcuni fatti ipotetici che hanno una certa rilevanza giuridica e sarà invitato a offrire una interpretazione, utile anche per un terzo - un giudice, un cliente, il legislatore, etc. -).

- Lo studente dovrà identificare la questione, dimostrare il ragionamento e l’argomentazione, concludere con una soluzione possibile. Lo studente sarà valutato sulla capacità di (i) sintetizzare il caso, (ii) identificare e applicare i principi di diritto, (iii) condurre una ricerca/analisi giuridica e argomentare, (iv) comunicare con efficacia i concetti giuridici e il ragionamento giuridico.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

*Orario e luogo di ricevimento*

Ogni venerdì dalle 12:30 alle 14:00, terzo piano della Facoltà, studio del docente, o, in alternativa, mediante riunione online via Teams.