# Diritto del lavoro

## Prof. Michele Faioli

***OBIETTIVO DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso intende permettere l’approfondimento, secondo logiche anche di diritto comparato, degli strumenti giuridici fondamentali riferibili al contratto di lavoro, alle relazioni industriali e alla previdenza sociale. Mediante un approccio teorico, accompagnato dall’illustrazione di casi applicativi, si intende condurre lo studente a una generale comprensione della disciplina con adeguata sicurezza, inquadrando i fenomeni del mercato e dei contratti di lavoro individuali e collettivi nel contesto degli studi economici e aziendali del proprio percorso formativo. Muovendo dal dato normativo di legge e di contratto collettivo, verranno illustrate agli studenti alcune metodologie e alcune soluzioni sulla base delle prassi di relazioni industriali che caratterizzano i comportamenti delle parti nei contesti aziendali.

Gli studenti che completeranno il Corso saranno capaci di (i) *comprendere* i tratti principali del del lavoro, nazionale, comparato e internazionale, secondo il programma didattico, in funzione di saper applicare idee originali nel contesto delle relazioni industriali nazionali e europee e (ii) *applicare* conoscenze complesse in base alla *comprensione* dei temi affrontati nel Corso, secondo abilità di risoluzione di problemi relativi a tematiche nuove inserite in

contesti più ampi (trasformazione del lavoro, trasformazione dell’impresa, diritti individuali e collettivi, formazione professionale).

Gli studenti saranno altresì capaci di (iii) *comunicare* in modo chiaro e privo di ambiguità le loro conclusioni, nonché le conoscenze e la ratio nel diritto del lavoro, a interlocutori specialisti e non specialisti.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

Le aree tematiche che saranno oggetto di studio sono le seguenti:

A. Il lavoro nelle dinamiche globali/locali (1. Profili di diritto europeo e internazionale del lavoro; 2. Diritto del lavoro e concorrenza internazionale)

B. Il sistema di relazioni industriali (1. Sistema sindacale italiano; 2. Libertà sindacale e diritti sindacali; 3. Contratto collettivo; 4. Conflitto collettivo; 5. Bilateralità)

C. Il lavoro dignitoso (1. Lavoro subordinato e lavoro autonomo; 2. Differenziazione dei trattamenti; 3. Certificazione; 4. Lavoro prestato irregolarmente/ispezioni; 5. Segmentazione del processo produttivo ed effetti sul rapporto di lavoro)

D. Il contratto di lavoro nell’organizzazione datoriale (1. Soggetti, oggetto e forma del contratto; 2. Poteri e obblighi; 3. Sospensione del lavoro – 4. Licenziamento individuale e collettivo - Conciliazione/Arbitrato)

E. Il mercato del lavoro e le politiche per l’occupazione (1. Servizi per l’impiego; 2. Politiche europee per l’occupazione; 3. I tipi di contratto – lavoro autonomo; lavoro autonomo coordinato e lavoro dei cd. riders; lavoro a termine, lavoro somministrato, contratti formativi, lavoro a tempo parziale - Riforma JOBS ACT e Riforme 2018/2019. Riforme post-Covid19)

F. Previdenza pubblica e privata in Italia e in Europa (1. Istituzioni. Principi generali. Contribuzione. 2. Pensioni. Sostegno al reddito).

***BIBLIOGRAFIA***

Durante le lezioni e mediante blackboard sarà distribuito materiale per l’approfondimento. In ogni caso i testi di riferimento sono i seguenti:

Per i moduli tematici A e B (*Sistema sindacale e contratto collettivo di lavoro – prima parte del corso*):

* G. Giugni, *Diritto sindacale,* Cacucci, ultima edizione, o, in alternativa
* M. Magnani, *Diritto sindacale,* Giappichelli, ultima edizione

Per i moduli tematici C, D, E (*Contratto individuale di lavoro – seconda parte del corso*):

* A. Tursi-P.A. Varesi, *Istituzioni di diritto del lavoro,* CEDAM, ultima edizione, o, in alternativa
* M. Magnani, *Diritto del lavoro,* Giappichelli, ultima edizione

Per il modulo tematico F (*Elementi di* *previdenza pubblica e privata – seconda parte del corso*)

* M. Faioli, *Il costo dei diritti previdenziali tra sostenibilità finanziaria ed equilibrio intergenerazionale,* in *Diritti lavori mercati*, 2018, fasc. 1, pp. 138 – 14;
* P. Sandulli, *La pensione di vecchiaia e quella anticipata*, in Treccani, *Libro dell’anno del diritto*, 2013;
* M. Faioli, *Appunti di diritto della previdenza complementare*, Ed. Nuova Cultura, 2011

***DIDATTICA DEL CORSO***

Gli studenti saranno coinvolti in (i) letture e approfondimenti (v. blackboard e il timetable); (ii) confronti e gruppi di lavoro in classe su casi pratici. Agli studenti sarà richiesto di (iv) tenere in ordine appunti, giurisprudenza, dottrina, etc. Il confronto in aula sarà focalizzato a risolvere problemi e a pervenire in modo collettivo a soluzioni ragionate e argomentate. Le letture, anticipate via blackboard, sono estratte da casi studio, giurisprudenza, leggi, dottrina, contratti collettivi.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

* La prova intermedia è rivolta agli studenti frequentanti. Essa consiste in una prova scritta sui moduli tematici A e B, con tre domande a risposta aperta. Il peso della prova intermedia è pari al 50% del voto finale.

- La prova di fine Corso consiste in un esame in forma verbale. Per gli studenti frequentanti essa riguarederà i moduli tematici C, D, E, e F. Per gli studenti non frequentanti riguarderà i moduli A, B, C, D, E, F. Si chiederanno temi generali e relativi a casi pratici, il cui metodo di analisi viene trattato/insegnato a lezione (i.e. lo studente, durante l’esame, sarà informato di alcuni fatti ipotetici che hanno una certa rilevanza giuridica e sarà invitato a offrire una interpretazione, utile anche per un terzo - un giudice, un cliente, il legislatore, etc. -).

- Nelle due prove menzionate, lo studente dovrà identificare la questione, dimostrare il ragionamento e l’argomentazione, concludere con una soluzione possibile. Lo studente sarà valutato sulla capacità di (i) sintetizzare il caso, (ii) identificare e applicare i principi di diritto, (iii) condurre una ricerca/analisi giuridica e argomentare, (iv) comunicare con efficacia i concetti giuridici e il ragionamento giuridico.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

Nel caso in cui la situazione sanitaria relativa alla pandemia di Covid-19 non dovesseconsentire la didattica in presenza, sarà garantita l’erogazione dell’insegnamento in distance learning con modalità che verranno comunicate in tempo utile agli studenti.”

*Orario e luogo di ricevimento*

Ogni venerdì dalle 12:30 alle 14:00, terzo piano della Facoltà, studio del docente.