# Diritto del Lavoro

## Prof. Nicolò Rossi

***OBIETTIVO DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

 Il corso si propone di fornire le principali nozioni relative alla disciplina delle diverse forme di lavoro alla luce della più recente legislazione in materia, delle previsioni della contrattazione collettiva e degli orientamenti giurisprudenziali.

 Al termine del corso, lo studente:

* conoscerà e saprà comprendere le categorie giuridiche e i tratti fondamentali del diritto del lavoro, con riguardo ai rapporti individuali di lavoro, acquisendo capacità di analisi e di valutazione delle dinamiche che caratterizzano in concreto la materia, anche con riferimento agli aspetti più attuali del lavoro prestato all’interno dei contesti tecnologici dell’Industria 4.0;
* sarà in grado di affrontare problemi relativi ai rapporti di lavoro, valutando i diversi risvolti pratici delle questioni esaminate e facendo uso delle categorie giuridiche necessarie alla risoluzione delle controversie;
* saprà selezionare criticamente le informazioni provenienti dai diversi ambienti professionali e contesti aziendali, in funzione dello sviluppo di una propria autonomia di giudizio e di una capacità di argomentazione delle soluzioni di volta in volta individuate, anche alla luce delle implicazioni sociali ed etiche connesse al particolare coinvolgimento della persona nel rapporto di lavoro;
* saprà inoltre comunicare informazioni, idee, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti, facendo corretto uso di un linguaggio giuridico appropriato;
* avrà sviluppato spirito critico e capacità di apprendimento che potranno consentirgli di intraprendere in autonomia successivi studi di diritto del lavoro e di orientarsi di fronte ai futuri mutamenti del quadro normativo.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

* Le fonti del diritto del lavoro.
* Il lavoro subordinato ed i criteri per la sua identificazione.
* Le forme di lavoro non standard.
* La determinazione della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche e categorie.
* La disciplina del rapporto di lavoro subordinato: i poteri del datore di lavoro, i controlli a distanza, il luogo di lavoro e le sue variazioni, l’orario di lavoro, la sicurezza sul lavoro, la retribuzione, la sospensione del rapporto di lavoro e la riduzione dell’orario di lavoro, il recesso dal contratto di lavoro e la disciplina del licenziamento individuale, i licenziamenti collettivi, le garanzie dei diritti dei lavoratori.

***BIBLIOGRAFIA***

A. Tursi – P.A. Varesi, *Istituzioni di diritto del lavoro*, Cedam-Wolters Kluwer, nelle parti corrispondenti agli argomenti trattati.

***DIDATTICA DEL CORSO***

Lezioni frontali in aula.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

La valutazione dell’apprendimento avverrà mediante prova scritta, consistente in domande aperte volte ad appurare la conoscenza e padronanza da parte dello studente dei temi oggetto del programma. Mediante la prova scritta le studentesse e gli studenti devono anzitutto dimostrare di conoscere i concetti chiave della materia; di saper individuare gli opportuni collegamenti tra i singoli istituti oggetto del programma e di sapersi orientare tra i temi e le questioni analizzate e discusse durante il corso. Ai fini della valutazione concorreranno la pertinenza delle risposte, l’uso appropriato della terminologia specifica, la strutturazione ragionata, argomentata e coerente del discorso.

Alle tre domande aperte della prova scritta verrà assegnato uguale peso e un punteggio da 0 (in caso di mancata risposta) a 10 (in caso di risposta ineccepibile).

***AVVERTENZE E PREREQUISITI RICHIESTI***

Si consiglia ai candidati di presentarsi all’esame dopo aver frequentato il corso di Istituzioni di Diritto privato.

***ORARIO E LUOGO DI RICEVIMENTO STUDENTI***

 Il docente riceve gli studenti anche tramite video-collegamento, previo appuntamento da concordare tramite posta elettronica (nicolo.rossi@unicatt.it).