# Diritto del Lavoro

## Proff . Pietro Antonio Varesi, Francesca De Michiel

***OBIETTIVO DEL CORSO, RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso si propone di fornire le conoscenze essenziali relative:

* alla disciplina delle diverse forme di lavoro alla luce della più recente legislazione in materia, delle disposizioni della contrattazione collettiva e degli orientamenti giurisprudenziali;
* al Diritto sindacale, con particolare riferimento alla disciplina dell’organizzazione e dell’azione del sindacato, alla repressione dell’attività antisindacale ed alla contrattazione collettiva;
* alle più recenti riforme nel campo del diritto del mercato del lavoro, con particolare riferimento all’organizzazione e disciplina del mercato del lavoro ai servizi per l’impiego ed alle altre politiche attive del lavoro;
* alle forme di sostegno al reddito in caso di sospensione del rapporto di lavoro o in caso di disoccupazione.

Nell’ambito del corso saranno trattati argomenti di Diritto della previdenza sociale.

Al termine del corso gli studenti:

* possiederanno i fondamenti della disciplina dei contratti di lavoro subordinato e parasubordinato:
* conosceranno le norme riguardanti la gestione del rapporto di lavoro nelle sue diverse fasi (assunzione, assegnazione e variazione delle mansioni; sospensione del rapporto; irrogazione di sanzioni disciplinari, licenziamento individuale per giusta causa o per giustificato motivo);
* conosceranno le regole che consentono al datore di lavoro di procedere a sospensione dei lavoratori per ragioni economiche od a riduzioni collettive di personale;
* conosceranno i fondamenti del diritto sindacale italiano con particolare riferimento alla struttura del sistema contrattuale, al rapporto tra i diversi livelli di contrattazione collettiva, all’efficacia soggettiva dei contratti collettivi di lavoro;

-conosceranno le istituzioni pubbliche ed i soggetti privati che intervengono nella regolazione delle politiche attive del lavoro e nella fornitura di servizi;

- conosceranno la disciplina dei principali strumenti di politica attiva del lavoro;

- conosceranno il sistema di protezione sociale e le diverse forme di sostegno al reddito in caso di disoccupazione o di difficoltà occupazionale.

L’acquisizione delle conoscenze illustrate in precedenza potrà consentire allo studente, una volta inserito nel mondo del lavoro, di agire nei sistemi di relazioni sindacali e del lavoro aziendali o territoriali in veste di operatore del diritto (consulente, professionista, funzionario pubblico).

**PROGRAMMA DEL CORSO**

Il programma del corso è suddiviso in tre parti.

**Parte I – DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO**

* + Le fonti del diritto del lavoro. La disciplina dei rapporti di lavoro tra legge, contratto collettivo di lavoro e contratto individuale.
  + Il lavoro subordinato ed i criteri per la sua identificazione.
  + L’assunzione del lavoratore.
  + Le forme di lavoro non standard.
  + La determinazione della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche e categorie.
  + La disciplina della prestazione di lavoro subordinato:
  + il potere direttivo, di controllo e disciplinare del datore di lavoro ed i limiti al suo esercizio;
  + i controlli a distanza.
  + il luogo di lavoro e le sue variazioni;
  + l’orario di lavoro;
  + le ferie e le festività;
  + la sicurezza sul lavoro.
  + Lavoro minorile, lavoro femminile e parità tra i sessi.
  + La retribuzione.
  + Sospensione del rapporto di lavoro per ragioni economiche e riduzione dell’orario di lavoro.
  + Il recesso dal contratto di lavoro e la disciplina del licenziamento individuale
  + I licenziamenti collettivi.
  + Le garanzie dei diritti dei lavoratori.
  + Elementi di Diritto della previdenza sociale.

**Parte II - DIRITTO SINDACALE**

* + Il diritto sindacale: oggetto della materia.
  + L’evoluzione del diritto sindacale.
  + L’organizzazione del sindacato nel diritto vigente.
  + L’organizzazione sindacale nei luoghi di lavoro.
  + I diritti sindacali.
  + La repressione della condotta antisindacale.
  + Il contratto collettivo di lavoro.
  + Il conflitto collettivo (sciopero e serrata).

**Parte III - DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO**

* + Organizzazione del mercato del lavoro e politiche attive del lavoro.
  + La strategia europea per l’occupazione.
  + Il decentramento di poteri dallo Stato alle regioni ed agli enti locali.
  + Il sistema misto di servizi per l’impiego.
  + La formazione professionale.
  + I tirocini formativi e di orientamento.
  + I lavori socialmente utili.
  + Gli incentivi economici e normativi per favorire l’assunzione di soggetti svantaggiati.

***BIBLIOGRAFIA***

1. Tursi–P.A. Varesi, *Istituzioni di diritto del lavoro*, CEDAM, padova, ultima edizione, parti prima, seconda, terza e quarta.

M. Magnani, *Diritto sindacale*, Giappichelli, Torino, Quarta edizione, 2021, pp. 1-220.

***DIDATTICA DEL CORSO***

Lezioni in aula accompagnate da seminari e/o convegni.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

La valutazione dell’apprendimento avverrà mediante una prova orale, valutata in trentesimi, consistente in domande volte ad appurare la conoscenza e padronanza da parte dello studente dei temi oggetto del programma.

Allo studente verranno messi a disposizione non meno di 20 minuti complessivi per rispondere alle domande.

Nella prova orale saranno valutati, oltre alla completezza delle risposte sul piano dei contenuti, anche la capacità espositiva, di ragionamento e di sintesi dello studente.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

Il corso ha carattere introduttivo e non richiede quindi prerequisiti conoscitivi di Diritto del lavoro. Sono richieste, invece, conoscenze propedeutiche relative al Diritto privato ed al Diritto pubblico.

***ORARIO E LUOGO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI***

Gli orari di ricevimento sono disponibili on line nella pagina personale del docente, consultabile al sito <http://docenti.unicatt.it/>