# Diritto del lavoro (corso progredito)

## Prof. Matteo Corti

## *Comparative Labour Law and Industrial Relations*

***OBIETTIVI DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

L’obiettivo prioritario del corso è quello di trasmettere strumenti e tecniche avanzate del Diritto del lavoro. Nell’ambito del primo modulo dell’insegnamento, ciò avviene mediante l’approfondimento del Diritto del lavoro dell’Unione Europea, che va acquisendo un’importanza sempre maggiore nella regolazione delle relazioni di lavoro degli Stati membri, compresa, ovviamente, l’Italia. Nel secondo modulo, ciò si realizza, *alternativamente e a scelta dello studente*:

a) tramite l’analisi di aspetti specifici della disciplina lavoristica nazionale che riflettono tematiche attuali della regolazione del lavoro e sono stati trattati più sommariamente nel corso istituzionale di Diritto del lavoro o di Istituzioni di diritto del lavoro, *oppure*

b) mediante lo studio delle relazioni industriali, affrontate con taglio comparato e *in lingua inglese*.

Nel primo modulo, si intende permettere allo studente di sviluppare l’attitudine a esaminare con linguaggio appropriato, autonomia concettuale e spirito critico la politica sociale dell’UE.

Nel secondo modulo, per gli studenti che optano per l’*alternativa sub a)*, si approfondiscono i seguenti profili del diritto del lavoro nazionale: l’articolazione tipologica del rapporto di lavoro; la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Per gli studenti che, invece, optano per l’*alternativa sub b)*, vengono esaminate le relazioni industriali europee nel confronto con gli Stati Uniti.

Al termine del corso, lo studente conoscerà e saprà comprendere i tratti principali dei temi specialistici affrontati nel corso. Saprà applicare le conoscenze acquisite e risolvere problemi relativi alle tematiche del corso, orientandosi con sicurezza nella normativa di riferimento, anche alla luce degli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali più rilevanti. Sarà, inoltre, in grado di comunicare con chiarezza le proprie conclusioni, le conoscenze e le ragioni sottostanti di fronte a interlocutori specialisti e non specialisti, con piena padronanza del linguaggio tecnico-giuridico e con aderenza ai risvolti più concreti dei temi affrontati. Saprà avanzare negli studi del Diritto del lavoro con autonomia e apertura all’aggiornamento e allo sviluppo della materia, con particolare riferimento ai diversi ambiti tematici affrontati nel programma.

Qualora abbia optato per l’*alternativa sub b)* del secondo modulo, conoscerà altresì i fondamenti teorici della comparazione giuridica nell’ambito del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, nonché le regole di base delle relazioni collettive nei sistemi giuridici europei e d’oltre oceano selezionati. Sarà in grado di utilizzare in modo adeguato e controllato la tecnica della comparazione nell’ambito delle relazioni industriali, raffrontando criticamente, a partire dall’ordinamento italiano, i principali istituti delle diverse esperienze straniere. Sarà inoltre in grado di esprimersi sui temi delle relazioni industriali comparate con linguaggio tecnico appropriato anche *in lingua inglese*.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

Primo modulo

*Diritto del lavoro dell’Unione Europea*

* Il lavoro nei Trattati.
* Le politiche per l’occupazione.
* Le direttive di politica sociale.

Secondo modulo (*alternativa sub a*)

*Diritto del lavoro nazionale*

* L’articolazione tipologica dei rapporti di lavoro.
* La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
* Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.

Secondo modulo (*alternativa sub b*)

*Industrial relations*

- Industrial relations as a particular field of study: the schools of industrial relations.

- The different systems of industrial relations.

- Industrial relations actors: State, trade unions and employer associations.

- What social partners do: collective bargaining and social dialogue.

- Employee representation in the workplace and co-determination: from enemies to partners?

- The conflict: does it still matter (or even exist)?

- Country case studies (USA, UK, Germany, Sweden and Denmark).

***BIBLIOGRAFIA[[1]](#footnote-1)***

Con riferimento al primo modulo del corso, lo studente prepara l’esame sul testo:

M. Roccella-T. Treu, *Diritto del lavoro dell’Unione europea,* Cedam (parti I, II, III; esclusa la parte IV), ultima edizione disponibile. [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/massimo-roccella-daniela-izzi-tiziano-treu/diritto-del-lavoro-dellunione-europea-9788813383695-719885.html)

Con riferimento al secondo modulo del corso, *alternativa sub a)*, lo studente prepara l’esame sulle seguenti parti del manuale F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, *Diritto del lavoro 2. Il rapporto di lavoro subordinato*, Utet, Torino, 2023: [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/franco-carinci-paolo-tosi-tiziano-treu/diritto-del-lavoro-9788859824947-718391.html)

1. L’articolazione tipologica dei rapporti di lavoro: capitolo dodicesimo, lett. A)-D).
2. La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: capitolo settimo, nn. 1)-7).
3. Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni: capitolo tredicesimo.

Il docente mette a disposizione degli studenti presso l’ufficio fotoriproduzioni una raccolta di materiali di approfondimento per ciascuno degli argomenti 1-3: tali materiali costituiscono parte integrante del programma d’esame.

Con riferimento al secondo modulo del corso, *alternativa sub b)*, lo studente prepara l’esame sulla dispensa di materiali di studio raccolti a cura del docente e messi a disposizione presso l’ufficio fotoriproduzioni.

***DIDATTICA DEL CORSO***

Lezioni in aula. Le lezioni relative al secondo modulo vertono *esclusivamente* sulle relazioni industriali (*alternativa sub b*) e sono impartite *in lingua inglese*.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

La verifica dell’apprendimento prevede una prova orale secondo le seguenti modalità.

Due domande relative al primo modulo e due relative al secondo. Lo studente dovrà conoscere i fondamenti del diritto del lavoro dell’Unione europea, nonché, a seconda del programma alternativo scelto per il secondo modulo (sub a) o sub b), gli istituti giuslavoristici nazionali o gli argomenti di relazioni industriali comparate che formano oggetto del corso. L’esame relativo al secondo modulo, *alternativa sub b)*, sarà effettuato *in lingua inglese* e sarà volto anche a verificare il possesso del lessico specialistico delle relazioni industriali in questa lingua. Tuttavia, le capacità espressive di carattere generale in lingua inglese non saranno oggetto di valutazione.

La prova verrà valutata in trentesimi e il voto finale terrà conto dell’esattezza e dell’ampiezza delle risposte (70%), nonché della capacità di motivare adeguatamente le affermazioni e i giudizi espressi durante il colloquio (30%).

Più precisamente, per l’attribuzione del voto finale saranno applicati i seguenti criteri.

L’ampia conoscenza dei temi oggetto del programma del corso, la capacità di applicare criticamente quanto appreso e il solido possesso della proprietà linguistica ed espressiva specifica delle discipline oggetto di studio condurranno a voti di eccellenza (tra il 27 e il 30), con eventuale attribuzione della lode nei soli casi in cui lo studente si distingua per una preparazione eccezionale.

Una conoscenza non del tutto soddisfacente degli argomenti del corso, la presenza di difficoltà nell’applicazione critica di quanto appreso, l’utilizzo di un linguaggio non del tutto appropriato porteranno a valutazioni discrete o buone (tra il 23 e il 26), secondo il livello di preparazione dimostrato nell’esame.

La presenza di lacune formative e l’utilizzo di un linguaggio inappropriato, anche se non del tutto scorretto, condurranno ad una valutazione di sufficienza più o meno ampia (tra il 18 e il 22).

La presenza di gravi lacune formative su parti basilari del programma, come anche l’omissione integrale di una parte di quest’ultimo, l’utilizzo del linguaggio specialistico in maniera inappropriata o scorretta saranno valutati negativamente e non consentiranno il superamento dell’esame.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

Si ricordano le propedeuticità di Diritto del lavoro (Giurisprudenza) e Istituzioni di diritto del lavoro (Servizi Giuridici).

Durante le lezioni del secondo modulo (relazioni industriali), ai *frequentanti* sarà offerta la possibilità di preparare presentazioni in lingua inglese su istituti di loro scelta dei Paesi oggetto di studio, e di discuterle criticamente con il docente e i colleghi. Di tali presentazioni si terrà conto ai fini della valutazione finale.

*Orario e luogo di ricevimento*

Il Prof. Matteo Corti riceve gli studenti il lunedì dalle 11.00 alle 12.30, nella stanza 330, 3° piano del Gregorianum. Per consentire una ordinata pianificazione dei ricevimenti, è necessario prenotarsi inviando una e-mail al docente. Nei periodi di esame e di sospensione delle lezioni, è sempre necessario concordare previamente il ricevimento tramite e-mail.

1. I testi indicati nella bibliografia sono acquistabili presso le librerie di Ateneo; è possibile acquistarli anche presso altri rivenditori. [↑](#footnote-ref-1)