# Diritto del lavoro

## Prof. Vincenzo Ferrante

***obiettivI del corso E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso mira a fornire agli studenti la conoscenza degli istituti essenziali del diritto del rapporto di lavoro subordinato e del diritto sindacale, colti nella loro pratica rilevanza e nel contesto del diritto vivente.

Il corso di prefigge l’obiettivo di far sì che gli studenti, al termine del corso, siano in grado di valutare in autonomia le questioni, anche le più complesse, che riguardano il contratto individuale di lavoro subordinato e il diritto sindacale e di proporre soluzioni a riguardo.

Ai fini del conseguimento della laurea, lo studente dovrà inserire nel proprio piano di studio almeno un’ulteriore materia, da scegliere fra “Diritto della previdenza sociale” e “Diritto del lavoro progredito”, a completamento del presente corso.

***programma del corso***

1. *Introduzione generale al corso (prime lezioni)*

– Evoluzione storica e fonti del diritto del lavoro.

– I rapporti di lavoro nel codice civile e nella Costituzione.

– Rapporti di lavoro e politica sociale nell’UE; le altre fonti internazionali (cenni).

– Lavoro pubblico e lavoro privato (cenni)

2. *Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del rapporto*

– Subordinazione ed etero-direzione.

– La tutela della professionalità: mansioni, qualifiche e categorie.

– Gli obblighi di diligenza, obbedienza e fedeltà.

– Orario di lavoro, ferie e riposi.

– Il *part time* (cenni).

– La tutela della salute e della sicurezza (cenni).

– La retribuzione e il trattamento di fine rapporto.

– Libertà e della dignità dei lavoratori: i controlli sulla loro attività.

– Tutela contro i licenziamenti, individuali e collettivi.

– Malattia e altre ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro.

– Lavoro a termine, in somministrazione, intermittente; l’apprendistato (cenni).

– La tutela contro le discriminazioni.

– Il contratto individuale nel lavoro pubblico (cenni).

– Trasferimento di ramo d’azienda e disciplina dell’appalto.

– L’organizzazione del mercato del lavoro.

– La cassa integrazione e gli ammortizzatori sociali.

– La tutela del credito di lavoro.

3. *Il diritto sindacale*

– La libertà e l’organizzazione sindacale.

– Il contratto collettivo: natura ed efficacia.

– La parte obbligatoria del contratto collettivo. I diritti di informazione e consultazione sindacale.

– Le rappresentanze sindacali aziendali.

– La repressione della condotta antisindacale.

– La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato.

– Il diritto di sciopero.

– Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

La materia fatta oggetto solo di “cenni” verrà trattata ed approfondita nell’ambito dei corsi di “Diritto del lavoro progredito”, mentre la disciplina della cassa integrazione verrà ripresa nel corso di “Diritto della previdenza sociale”, offerti alla scelta dello studente per completare il piano di studi.

***bibliografia[[1]](#footnote-1)***

1. *Manuali per la parte istituzionale*

• M. Magnani, *Diritto sindacale*, IV edizione, Giappichelli, Torino, 2021 [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/mariella-magnani/diritto-sindacale-9788892137608-691637.html)

• *Il lavoro subordinato. Rapporto contrattuale e tutela dei diritti*, (a cura di V. Ferrante e con i contributi di M. Altimari, S. Bertocco, L. Calafà, M. Corti, O. Dessì, M. G. Greco, F. Malzani, M. Novella, F. Pantano, R. Pettinelli, F. V. Ponte, F. Ravelli, N. Rossi, A. Sartori, C. Serra), Maggioli, S. Arcangelo di Romagna, 2023 [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/vincenzo-ferrante/il-lavoro-subordinato-rapporto-contrattuale-e-tutela-dei-diritti-9788891661913-722426.html)

• O. Mazzotta, *L'estinzione del rapporto di lavoro (Artt. 2118-2119 e 2121 c.c.)*, Commentario al codice civile (già diretto da P. Schlesinger e continuato da F.D., Busnelli e G. Ponzanelli), Giuffré F. Lefebvre, Milano, 2023. [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/oronzo-mazzotta/lestinzione-del-rapporto-di-lavoro-9788828849995-723007.html)

• In relazione alle disposizioni di cui al d. lgs. 81 del 2015 (lavoro a termine, apprendistato, part time, lavoro in somministrazione, alla cassa integrazione e al rapporto di lavoro alle dipendze delle amministrazioni pubbliche apposita dispensa verrà predisposta e resa disponibile presso il laboratorio di fotocopie dell’ateneo).

In alternativa, per i non frequentanti, un manuale a scelta fra i seguenti:

– O. Mazzotta, *Manuale di diritto del lavoro,* X edizione (o altra più recente), Wolters Kluwer CEDAM, 2022 (parte relativa al diritto sindacale e alla disciplina del rapporto di lavoro: pp. 1-685). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/oronzo-mazzotta/manuale-di-diritto-del-lavoro-9788813379810-715254.html)

– F. Carinci-R. De Luca Tamajo-P. Tosi-T. Treu, *Diritto del lavoro,* Utet, Torino, ult. ed disponibile per ciascun volume (vol. I, *Il diritto sindacale*; vol. II, *Il rapporto di lavoro subordinato*). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/cerca.php?s=diritto%20del%20lavoro%20carinci%20treu%20utet)

2. *Parte monografica, obbligatoria per tutti: una delle seguenti opzioni, a scelta dello studente:*

– V. Ferrante, *Libertà economiche e diritti dei lavoratori. Quaderno dell'Osservatorio sul lavoro sommerso, n.2*, Vita e Pensiero, Milano, 2020 (disponibile anche come e-book).

– V. Ferrante (cur.), *A tutela della prospertà di tutti*, Giuffrè, Milano, 2019 (tre saggi a scelta, incluso obbligatoriamente uno dei primi due contributi). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/autori-vari/a-tutela-della-prosperita-di-tutti-litalia-e-lorganizzazione-internazionale-del-lavoro-a-un-secolo-dalla-sua-istituzione-9788828817727-683167.html)

– V. Ferrante, *Direzione e gerarchia nell’impresa (e nel lavoro pubblico privatizzato); art. 2086,* in *Commentario al cod. civile*, a cura di F. D. Busnelli , Giuffrè, Milano, 2012.

Le letture si intendono come un contributo all’approfondimento di specifici temi poco trattati nei manuali e come utile strumento per affiancare le lezioni, che in molti casi ne ripropongono in aula le conclusioni*.*

Per la preparazione dell’esame, si raccomanda l’utilizzo di un qualsiasi codice del lavoro aggiornato (ad es. *Codice del lavoro Minor*, XXVII ed., edito da Simone, Napoli). Si richiede la conoscenza, oltre che della Costituzione, del codice civile e dello statuto dei lavoratori (l. n. 300/70) e dei seguenti provvedimenti normativi: ll. n. 604/66; 146/1990; 428/90 (art. 47); 223/91 (artt. 4, 5 e 24); 68/99 (artt. 1-4; 10-11) e 183/2010 (artt. 30 e 32); d. lgs. 165/2001 (artt. 1-5, 51-55 bis; 63); dd. lgs. 66 (artt. 1-15) e 276 (art. 29) del 2003; dd. lgs. nn. 23 ed 81 (artt. 1-10; 19-31; 51) del 2015 (*Jobs Act*); artt. 429/III e 545 c.p.c. nonché dell’accordo interconfederale del gennaio 2009, del c.d. “testo unico” sulla rappresentanza sindacale (a.i. del 10 gennaio 2014) e dell’art. 8 del d.l. 138/2011.

***didattica del corso***

Lezioni in aula, con riferimento a casi pratici e simulazioni. Convegni e seminari di studio su specifiche novità normative. Per una proficua frequenza, è indispensabile una conoscenza approfondita delle istituzioni di diritto privato. Le diapositive proiettate e le principali norme di legge commentate a lezione sono disponibili sulla pagina blackboard del docente.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

Esami scritti e orali. Il docente somministra una prova scritta di pre-selezione per l’ammissione all’esame, con domande prevalentemente a risposta multipla; di regola, la correzione avviene immediatamente dopo la consegna degli elaborati, di modo che gli orali hanno inizio nel corso della stessa mattinata. Copia di alcuni dei test somministrati nei passati appelli è disponibile presso il laboratorio eliografico dell’Università (nei pressi dell’ingresso centrale della biblioteca) e fra i “materiali” di blackboard. Le domande rispecchiano il contenuto del corso e i casi presentati a lezione. Il mancato superamento della prova preliminare impedisce l’accesso al successivo colloquio. La votazione finale è frutto, di regola, della somma delle due prove con eguale ponderazione. Ai fini della valutazione complessiva si terrà conto, nell’ordine, dei seguenti parametri: coerenza e argomentazione del discorso, proprietà del linguaggio giuridico, esattezza delle risposte con riguardo ai temi proposti, autonomia di giudizio. Gli studenti sono liberi di presentarsi ad ogni appello.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

È fortemente consigliata la frequenza del corso (da intendersi anzi come indispensabile, almeno per le prime lezioni, nelle quali si affronta il punto 1 del programma).

*Orario e luogo di ricevimento*

Durante il periodo dei corsi, il prof. Ferrante riceve gli studenti il lunedì dalle ore 9,30 sino alle ore 10,30 presso l’Istituto giuridico (Gregorianum, IV piano, stanza 435).

1. I testi indicati nella bibliografia sono acquistabili presso le librerie di Ateneo; è possibile acquistarli anche presso altri rivenditori. [↑](#footnote-ref-1)