# Economia del lavoro e delle risorse umane

## Prof. Flavia Cortelezzi

***OBIETTIVO DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso si propone di fornire gli elementi fondamentali per la comprensione del funzionamento del mercato del lavoro.

Nel corso delle lezioni, dopo aver definito i concetti fondamentali di occupazione, disoccupazione e inattività, verranno presentati i principali meccanismi di funzionamento del mercato del lavoro. Successivamente, verranno trattati i temi classici dell’economia delle risorse umane dal punto di vista dell’impresa. In particolare, verranno illustrati i meccanismi economici fondamentali che sottendono alla scelta del livello occupazionale, alla selezione dei lavoratori, ed i principali meccanismi retributivi. Si concluderà infine evidenziando le relazioni che sussistono con altre discipline.

Al termine dell'insegnamento, lo studente sarà̀ in grado di comprendere il funzionamento del mercato in cui si trova ad operare la singola impresa con particolare riferimento alle strategie di prezzo e di produzione adottate e all’interazione strategica tra imprese.

Con riferimento al mercato del lavoro lo studente sarà in grado di comprendere le scelte operate dalle singole imprese in termini di gestione delle risorse umane nonché interpretare le principali dinamiche del mercato del lavoro a partire dai dati forniti dalle istituzioni.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

1. *Il mercato del lavoro.* La disoccupazione: aspetti definitori. Le statistiche della disoccupazione in Italia e in Europa. I tipi di disoccupazione. Il tasso di disoccupazione stazionario. Applicazioni di politica economica: la curva di Philips in un confronto internazionale. Gli ammortizzatori sociali: strumenti di integrazione del reddito per i disoccupati e la legge Biagi.

2. *La domanda e l’offerta di lavoro.* I fatti stilizzati. La decisione di occupazione delle imprese nel breve e nel lungo periodo. La costruzione della domanda di lavoro. La costruzione della curva di offerta di lavoro. L’offerta di lavoro nel ciclo vitale.

3. *L’equilibrio nel mercato del lavoro.* Equilibrio in un unico mercato del lavoro concorrenziale e applicazioni di politica economica. L’equilibrio concorrenziale tra mercati del lavoro e implicazioni di politica economica: l’immigrazione.

4. *Dentro l'impresa:* informazione e processo di assunzione. Come attrarre i candidati migliori? Il processo di selezione. Le tipologie contrattuali.

5. *Economia del personale.* I sistemi di retribuzione: retribuzioni legate alla performance e salario orario. La contrattazione salariale in Italia: i sindacati e la contrattazione collettiva. I sistemi di carriera: bonus e profit sharing. Incentivi e retribuzione differita. Applicazioni di politica economica: la retribuzione dei dirigenti. I salari di efficienza.

6. *Il confronto con altre discipline.* Il punto di vista della sociologia. Le relazioni con economia e diritto.

***BIBLIOGRAFIA[[1]](#footnote-1)***

I riferimenti bibliografici saranno comunicati all’inizio del corso; accanto a testi di riferimento specifici, materiale di studio complementare sarà reso disponibile su *Blackboard* e nel corso delle lezioni stesse.

***DIDATTICA DEL CORSO***

Lezioni frontali in aula, esercizi svolti in aula, case studies.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

L’esame è in forma scritta e verte su tutte le parti del corso svolte a lezione e sui riferimenti bibliografici che saranno indicati.

L’esame si articolerà in un numero previsto di tre domande, a scelta dello studente su quattro proposte. Per superare l’esame sarà necessario ottenere un risultato sufficiente (maggiore o uguale a 18).

Complessivamente si intende valutare la pertinenza delle risposte, la comprensione e padronanza dei temi trattati unitamente alla capacità di sintesi e di declinazione su casi specifici, l’uso appropriato della terminologia specifica, la capacità di argomentare e confrontarsi su temi di attualità legati alle tematiche del corso.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

Non ci sono specifici prerequisiti relativi ai contenuti e il corso è aperto a tutti coloro che siano interessati ad acquisire gli elementi fondamentali dei modelli economici relativi all’impresa e al mercato del lavoro. Una conoscenza di base di concetti di micro e macroeconomia tuttavia può risultare mlto utile.

Nel caso in cui la situazione sanitaria relativa alla pandemia di Covid-19 non dovesse consentire la didattica in presenza, sarà garantita l’erogazione a distanza dell’insegnamento e degli esami di profitto, con modalità che verranno comunicate in tempo utile agli studenti.

*Orario e luogo di ricevimento*

Il Prof. Flavia Cortelezzi comunicherà a lezione orario e luogo per il ricevimento degli studenti.

1. I testi indicati nella bibliografia sono acquistabili presso le librerie di Ateneo; è possibile acquistarli anche presso altri rivenditori. [↑](#footnote-ref-1)