# Diritto del lavoro

## Prof. Vincenzo Ferrante

***obiettivo del corso E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso mira a fornire agli studenti la conoscenza degli istituti essenziali del diritto del rapporto di lavoro subordinato e del diritto sindacale, colti nella loro pratica rilevanza e nel contesto del diritto vivente.

Il corso di prefigge l’obiettivo di far sì che gli studenti, al termine del corso, siano in grado di valutare in autonomia le questioni, anche le più complesse, che riguardano il contratto individuale di lavoro subordinato e il diritto sindacale e di proporre soluzioni a riguardo.

Ai fini del conseguimento della laurea, lo studente dovrà inserire nel proprio piano di studio almeno un’ulteriore materia, da scegliere fra “Diritto della previdenza sociale” e “Diritto del lavoro progredito”, a completamento del presente corso.

***programma del corso***

1. *Introduzione generale al corso (prime lezioni)*

– Evoluzione storica e fonti del diritto del lavoro.

– I rapporti di lavoro nel codice civile e nella Costituzione.

– Rapporti di lavoro e politica sociale nell’UE; le altre fonti internazionali (cenni).

– Lavoro pubblico e lavoro privato

2. *Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del rapporto*

– Subordinazione ed etero-direzione (nullità del contratto di lavoro; forme “non standard”: lavoro nelle cooperative, lavoro etero-organizzato, lavoro gratuito).

– La tutela della professionalità: mansioni, qualifiche e categorie.

– Gli obblighi di diligenza, obbedienza e fedeltà.

– Orario di lavoro, ferie e riposi. Il *part time*.

– La tutela della salute e della sicurezza (cenni).

– La retribuzione e il trattamento di fine rapporto.

– Libertà e della dignità dei lavoratori: i controlli sulla loro attività.

– Tutela contro i licenziamenti, individuali e collettivi.

– Malattia e altre ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro.

– Lavoro a termine, in somministrazione, intermittente; l’apprendistato (cenni).

– Linee essenziali di disciplina del contratto individuale nel lavoro pubblico.

– La tutela del credito di lavoro.

3. *Il diritto sindacale*

– La libertà e l’organizzazione sindacale.

– Il contratto collettivo: natura ed efficacia.

– La parte obbligatoria del contratto collettivo. I diritti di informazione e consultazione sindacale.

– Le rappresentanze sindacali aziendali.

– La repressione della condotta antisindacale.

– La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato.

– Il diritto di sciopero.

– Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

4. *Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del mercato del lavoro*

– Trasferimento di ramo d’azienda e disciplina dell’appalto.

– L’organizzazione del mercato del lavoro.

– La Cassa integrazione e la tutela contro la disoccupazione.

– La tutela contro le discriminazioni.

La materia trattata nella parte 4 e quella oggetto solo di cenni delle parti 1 e 2 verrà fatta oggetto di approfondimento e sviluppo nell’ambito dei corsi di “Diritto del lavoro progredito” e di “Diritto della previdenza sociale”, offerti alla scelta dello studente per completare il piano di studi.

***bibliografia[[1]](#footnote-1)***

1. *Manuali*

M. Magnani, *Diritto del lavoro,* Giappichelli, Torino, 2019 (da integrarsi con la piena e diretta conoscenza delle norme di legge, di cui *infra*) [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/mariella-magnani/diritto-del-lavoro-9788892119277-560336.html)

M. Magnani, *Diritto sindacale*, IV edizione, Giappichelli, Torino, 2021 (da integrarsi con la piena e diretta conoscenza delle norme di legge, di cui *infra*) [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/mariella-magnani/diritto-sindacale-9788892137608-691637.html)

In alternativa, per i non frequentanti, un manuale a scelta fra i seguenti:

– O. Mazzotta, *Manuale di diritto del lavoro,* VII edizione, Wolters Kluwer CEDAM, 2019 (parte relativa al diritto sindacale e alla disciplina del rapporto di lavoro). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/oronzo-mazzotta/manuale-di-diritto-del-lavoro-9788813373658-685686.html)

– F. Carinci-R. De Luca Tamajo-P. Tosi-T. Treu, *Diritto del lavoro,* Utet, Torino, ult. ed disponibile per ciascun volume (vol. I, *Il diritto sindacale*; vol. II, *Il rapporto di lavoro subordinato*). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/cerca.php?s=diritto%20del%20lavoro%20carinci%20utet%20giuridica)

2. *Parte monografica, obbligatoria per tutti: una delle seguenti opzioni, a scelta dello studente:*

– V. Ferrante, *Libertà economiche e diritti dei lavoratori. Quaderno dell'Osservatorio sul lavoro sommerso, n.2*, Vita e Pensiero, Milano, 2020 (disponibile anche come e-book). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/vincenzo-ferrante/liberta-economiche-e-diritti-dei-lavoratori-il-contrasto-al-lavoro-non-dichiarato-nella-legislazione-internazionale-europea-e-nei-trattati-commerciali-9788834343289-690270.html)

– V. Ferrante (cur.), *A tutela della prospertà di tutti*, Giuffrè, Milano, 2019 (tre saggi a scelta, incluso obbligatoriamente uno dei primi due contributi). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/autori-vari/a-tutela-della-prosperita-di-tutti-litalia-e-lorganizzazione-internazionale-del-lavoro-a-un-secolo-dalla-sua-istituzione-9788828817727-683167.html)

– V. Ferrante, *Dal mercato al contratto. Evoluzioni recenti del diritto del lavoro alla luce del Jobs Act,* Giappichelli, Torino, 2017 (uno dei primi due saggi, e un saggio a scelta, per ognuna delle tre sezioni del volume, per un totale complessivo di quattro saggi) [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/vincenzo-ferrante/dal-contratto-al-mercato-evoluzioni-recenti-del-diritto-del-lavoro-alla-luce-del-jobs-act-9788892105300-246278.html)

 – V. Ferrante, *Direzione e gerarchia nell’impresa (e nel lavoro pubblico privatizzato); art. 2086,* in *Commentario al cod. civile*, a cura di F. D. Busnelli , Giuffrè, Milano, 2012.

Le letture si intendono come un contributo all’approfondimento di specifici temi poco trattati nei manuali e come utile strumento per affiancare le lezioni, che in molti casi ne ripropongono in aula le conclusioni*.*

Per la preparazione dell’esame, si raccomanda l’utilizzo di un qualsiasi codice del lavoro aggiornato (ad es. *Codice del lavoro Minor*, XXVII ed., edito da Simone, Napoli). Si richiede la conoscenza, oltre che della Costituzione, del codice civile e dello statuto dei lavoratori (l. n. 300/70) e dei seguenti provvedimenti normativi: ll. n. 604/66; 146/1990; 428/90 (art. 47); 223/91 (artt. 4, 5 e 24); 68/99 (artt. 1-4; 10-11) e 183/2010 (artt. 30 e 32); d. lgs. 165/2001 (artt. 1-5, 51-55 bis; 63); dd. lgs. 66 (artt. 1-15) e 276 (art. 29) del 2003; dd. lgs. nn. 23 ed 81 (artt. 1-10; 19-31; 51) del 2015 (*Jobs Act*); artt. 429/III e 545 c.p.c. nonché dell’accordo interconfederale del gennaio 2009, del c.d. “testo unico” sulla rappresentanza sindacale (a.i. del 10 gennaio 2014) e dell’art. 8 del d.l. 138/2011.

***didattica del corso***

Lezioni in aula, con riferimento a casi pratici e simulazioni. Convegni e seminari di studio su specifiche novità normative. Per una proficua frequenza, è indispensabile una conoscenza approfondita delle istituzioni di diritto privato. Le diapositive proiettate e le principali norme di legge commentate a lezione sono disponibili sulla pagina blackboard del docente.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

Esami scritti e orali. Il docente somministra una prova scritta di pre-selezione per l’ammissione all’esame, con domande prevalentemente a risposta multipla; di regola, la correzione avviene immediatamente dopo la consegna degli elaborati, di modo che gli orali hanno inizio nel corso della stessa mattinata. Copia di alcuni dei test somministrati nei passati appelli è disponibile presso il laboratorio eliografico dell’Università (nei pressi dell’ingresso centrale della biblioteca) e fra i “materiali” di blackboard. Le domande rispecchiano il contenuto del corso e i casi presentati a lezione. Il mancato superamento della prova preliminare impedisce l’accesso al successivo colloquio. La votazione finale è frutto, di regola, della somma delle due prove con eguale ponderazione. Ai fini della valutazione complessiva si terrà conto, nell’ordine, dei seguenti parametri: coerenza e argomentazione del discorso, proprietà del linguaggio giuridico, esattezza delle risposte con riguardo ai temi proposti, autonomia di giudizio. Gli studenti sono liberi di presentarsi ad ogni appello.

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

È fortemente consigliata la frequenza del corso (da intendersi anzi come indispensabile, almeno per le prime lezioni, nelle quali si affronta il punto 1 del programma).

Nel caso in cui la situazione sanitaria relativa alla pandemia di Covid-19 non dovesse consentire la didattica in presenza, sarà garantita l’erogazione a distanza dell’insegnamento con modalità che verranno comunicate in tempo utile agli studenti.

*Orario e luogo di ricevimento*

Durante il periodo dei corsi, il prof. Ferrante riceve gli studenti il lunedì dalle ore 9,30 sino alle ore 10,30 presso l’Istituto giuridico (Gregorianum, IV piano, stanza 435).

1. I testi indicati nella bibliografia sono acquistabili presso le librerie di Ateneo; è possibile acquistarli anche presso altri rivenditori. [↑](#footnote-ref-1)