# Diritto del lavoro

## Prof. Vincenzo Ferrante

***obiettivo del corso E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

Il corso mira a fornire agli studenti la conoscenza degli istituti essenziali del diritto del rapporto di lavoro subordinato e del diritto sindacale, colti nella loro pratica rilevanza e nel contesto del diritto vivente.

Il corso di prefigge l’obiettivo di far sì che gli studenti, al termine del corso, siano in grado di valutare in autonomia le questioni, anche le più complesse, che riguardano il contratto individuale di lavoro subordinato e il diritto sindacale e di proporre soluzioni a riguardo.

***programma del corso***

1. *Introduzione generale al corso*

– Evoluzione e fonti del diritto del lavoro.

– I rapporti di lavoro nel codice civile e nella Costituzione.

– Rapporti di lavoro e politica sociale nell’UE; le altre fonti internazionali.

– Lavoro pubblico e lavoro privato

2. *Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del rapporto*

– Subordinazione ed etero-direzione (nullità del contratto di lavoro; forme “non standard”: lavoro nelle cooperative, lavoro etero-organizzato, lavoro gratuito).

– La tutela della professionalità: mansioni, qualifiche e categorie.

– La tutela della salute e della sicurezza.

– Orario di lavoro, ferie e riposi. Il *part time*.

– La retribuzione e il trattamento di fine rapporto.

– Tutela della libertà e della dignità: i controlli sull’attività dei lavoratori.

– Lavoro a termine, in somministrazione, intermittente.

– Tutela contro i licenziamenti, individuali e collettivi.

– La disciplina del contratto individuale di lavoro nel settore pubblico

3. *Il diritto sindacale*

– La libertà e l’organizzazione sindacale.

– Le rappresentanze sindacali aziendali.

– Il contratto collettivo: natura ed efficacia.

– La parte obbligatoria del contratto collettivo. I diritti di informazione e consultazione sindacale.

– La repressione della condotta antisindacale.

– La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato (cenni).

– Il diritto di sciopero.

– Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

4. *Il contratto di lavoro subordinato: la disciplina del mercato del lavoro*

– Malattia e altre ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro.

– Trasferimento di ramo d’azienda e disciplina dell’appalto.

– L’organizzazione del mercato del lavoro (il collocamento dei disabili).

– La Cassa integrazione e la tutela contro la disoccupazione (cenni)

– La tutela contro le discriminazioni. La protezione della maternità.

– Tutele del credito di lavoro.

***bibliografia[[1]](#footnote-1)***

1. *Manuali*

F. Carinci-R. De Luca Tamajo-P. Tosi-T. Treu, *Diritto del lavoro,* Utet, Torino, ult. ed disponibile per ciascun volume (vol. I, *Il diritto sindacale*; vol. II, *Il rapporto di lavoro subordinato*). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/cerca.php?s=diritto%20del%20lavoro%20utet%20carinci%20treu)

In alternativa, per la sola disciplina del contratto di lavoro (punti 2 e 4 di cui sopra), immutata restando l’indicazione per la parte di diritto sindacale e per l’introduzione (punti 1 e 3, di cui sopra), un manuale a scelta fra i seguenti:

– O. Mazzotta, *Manuale di diritto del lavoro,* VII edizione, Wolters Kluwer CEDAM, 2019 (esclusa la parte prima: pp. 23-183). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/oronzo-mazzotta/manuale-di-diritto-del-lavoro-9788813369293-674361.html)

– M. Magnani, *Diritto del lavoro,* I edizione, Giappichelli, Torino, 2019 (da integrarsi con la piena e diretta conoscenza delle norme di legge) [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/mariella-magnani/diritto-del-lavoro-9788892119277-560336.html)

2. *Parte monografica, obbligatoria per tutti: una delle seguenti opzioni, a scelta dello studente:*

– V. Ferrante, *Dal mercato al contratto. Evoluzioni recenti del diritto del lavoro alla luce del Jobs Act,* Giappichelli, Torino, 2017 (uno dei primi due saggi, e un saggio a scelta, per ognuna delle tre sezioni del volume, per un totale complessivo di quattro saggi). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/vincenzo-ferrante/dal-contratto-al-mercato-evoluzioni-recenti-del-diritto-del-lavoro-alla-luce-del-jobs-act-9788892105300-246278.html)

– V. Ferrante (cur.), *A tutela della prospertà di tutti*, Giuffrè, Milano, 2019 (tre saggi a scelta, incluso obbligatoriamente uno dei primi contributi).

– V. Ferrante, *Direzione e gerarchia nell’impresa (e nel lavoro pubblico privatizzato); art. 2086,* in *Commentario al cod. civile*, a cura di F. D. Busnelli , Giuffrè, Milano, 2012.

– M. Napoli, *Diritto del lavoro in transizione (2009-2014),* Giappichelli, Torino, 2014 (lo studente dovrà portare il primo saggio del volume, oltre ad altri quattro saggi a scelta). [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/napoli-mario/diritto-del-lavoro-in-trasformazione-2010-2014-9788834847787-215894.html)

– V. Ferrante (cur.), *Lavoro, cittadinanza, famiglia*, Vita e Pensiero, Milano, 2016. [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/autori-vari/lavoro-cittadinanza-famiglia-9788834331927-240187.html)

– V. Ferrante (cur.), *Economia informale e politiche di traspareza*, Vita e Pensiero, Milano, 2017. [*Acquista da VP*](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/autori-vari/economia-informale-e-politiche-di-trasparenza-una-sfida-per-il-mercato-del-lavoro-9788834334003-527704.html)

*Le letture si intendono come un contributo all’approfondimento di specifici temi poco trattati nei manuali e come utile strumento per affiancare le lezioni, che in molti casi ne ripropongono in aula le conclusioni.*

Per la preparazione dell’esame, si raccomanda l’utilizzo di un qualsiasi codice del lavoro aggiornato. Si richiede la conoscenza, oltre che della Costituzione, del codice civile e dello statuto dei lavoratori (l. n. 300/70) quanto meno dei seguenti provvedimenti normativi: dd. lgs. nn. 23 ed 81 del 2015 (*Jobs Act*); ll. n. 604/66, 146/1990; 223/91 e 68/99; dd. lgs. nn. 142, 151 e 165 del 2001; 66, 215, 216 e 276 del 2003; d. lgs. 198/06, nonché dell’accordo interconfederale del gennaio 2009 e del c.d. testo unico sulla rappresentanza sindacale (a.i. del 10 gennaio 2014). Lo studio dei residui dd. lgs. del Jobs Act è richiesto, quanto meno, in ordine alle linee essenziali (sono i dd. lgs. 22, 80, 148, 149, 150 e 151),

***didattica del corso***

Lezioni in aula, con riferimento a casi pratici e simulazioni. Convegni e seminari di studio su specifiche novità normative. Per una proficua frequenza, è indispensabile una conoscenza approfondita delle istituzioni di diritto privato. Le diapositive proiettate e le principali norme di legge commentate a lezione sono disponibili sulla pagina blackboard del docente.

***METODO DI VALUTAZIONE***

Esami orali. Il docente somministra una prova scritta di pre-selezione per l’ammissione all’esame, con domande a risposta multipla o anche aperte; di regola, la correzione avviene immediatamente dopo la consegna degli elaborati, di modo che gli orali hanno inizio nel corso della stessa mattinata. Copia di alcuni dei test somministrati nei passati appelli è disponibile presso il laboratorio eliografico dell’Università (nei pressi dell’ingresso centrale della biblioteca) e fra i “materiali” di blackboard anche degli anni accademici precedenti. Le domande rispecchiano il contenuto del corso e i casi presentati a lezione. Il mancato superamento della prova preliminare impedisce l’accesso al successivo colloquio. La votazione finale è frutto, di regola, della somma delle due prove con eguale ponderazione. Ai fini della valutazione complessiva si terrà conto dei seguenti parametri: esattezza delle risposte con riguardo ai quesiti proposti, coerenza e argomentazione del discorso, autonomia di giudizio, proprietà del linguaggio giuridico.

***AVVERTENZE***

È fortemente consigliata la frequenza del corso (da intendersi anzi come indispensabile, almeno per le primissime lezioni, nelle quali si affronta il punto 1 del programma).

Nel caso in cui la situazione sanitaria relativa alla pandemia di Covid-19 non dovesse consentire la didattica in presenza, sarà garantita l’erogazione a distanza dell’insegnamento con modalità che verranno comunicate in tempo utile agli studenti.

*Orario e luogo di ricevimento*

Durante il periodo dei corsi, il prof. Ferrante riceve gli studenti il lunedì dalle ore 9,30 sino alle ore 10,30 presso l’Istituto giuridico (Gregorianum, IV piano, stanza 435).

1. I testi indicati nella bibliografia sono acquistabili presso le librerie di Ateneo; è possibile acquistarli anche presso altri rivenditori. [↑](#footnote-ref-1)