# Organizzazione e capitale umano.

## Proff. Luca Pesenti, Roberto Roncalli, Daniele Sacco

***OBIETTIVO DEL CORSO E RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI***

*Obiettivo del corso*

Il corso intende fornire agli studenti le conoscenze teoriche ed applicative relative al ruolo, agli obiettivi e al contributo del capitale umano nell’impresa che opera sempre più in un contesto globale.

Durante il corso si affronterà il tema dello sviluppo del capitale umano in azienda attraverso un percorso che alternerà approfondimenti didattici mediante la presentazione di strumenti e logiche di gestione delle Risorse Umane, simulazioni e casi aziendali attraverso cui sperimentare l’apprendimento teorico in reali situazioni.

*Risultati di apprendimento attesi*

I risultati di apprendimento attesi riguardano sia capacità disciplinari che capacità trasversali. Al termine del corso lo studente sarà in grado di identificare gli aspetti fondamentali del contributo offerto dalle Risorse Umane nel sistema dell’impresa mediante la conoscenza anche applicata di alcuni strumenti e logiche di gestione. Rispetto alle competenze trasversali, verrà richiesta l’acquisizione di una capacità di riflessione critica, di collaborazione e di lavoro di gruppo.

***PROGRAMMA DEL CORSO***

Il corso è strutturato in alternanza tra lezioni teoriche, casi aziendali, lavori di gruppo e testimonianze e prevede l’approfondimento dei seguenti temi:

I modulo: *Principi e strumenti di gestione delle risorse umane* (proff. Roberto Roncalli e Daniele Sacco)

I temi trattati saranno i seguenti:

* Ruolo ed obiettivi della gestione delle risorse umane. Valore e scelte aziendali
* Le persone, l’organizzazione e la pianificazione delle risorse umane nell’impresa globale
* Logiche e strumenti per gestire e sviluppare il capitale umano: reclutamento, inserimento, formazione, prestazione, sviluppo e crescita, ingaggio e motivazione
* Contrattazione collettiva e individuale

II modulo: Benessere organizzativo e *welfare aziendale* (prof. Luca Pesenti)

Specifico approfondimento verrà rivolto al tema del benessere dei lavoratori sul luogo di lavoro, elemento di crescente rilevanza soprattutto nell’ambito della contrattazione di II livello. Se la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro sono da molto tempo al centro delle strategie di sviluppo del capitale umano, negli ultimi anni si è fortemente sviluppata la tematica del benessere organizzativo, declinata (soprattutto in Italia) anche in una sensibilità rivolta all’introduzione di Piani di welfare in azienda come parte integrante delle strategie di HR management. Il modulo approfondirà le dinamiche in corso e valuterà gli scenari di sviluppo per i prossimi anni, approfondendo al contempo l’impatto che hanno avuto o potranno avere l’introduzione di modelli organizzativi in cui è prevista la possibilità dello *smart worikng*.

***BIBLIOGRAFIA***

Per il I Modulo

G. Dessler, *Gestione delle Risorse Umane – Fondamenti,* Pearson, Milano 2017*.* [Acquista da V&P](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/gary-dessler/gestione-delle-risorse-umane-fondamenti-ediz-mylab-con-e-text-9788891909923-692607.html?search_string=dessler&search_results=2)

Per il II Modulo

L. Bordogna. R. Pedersini (2019), *Relazioni industriali. L’esperienza italiana nel contesto internazionale*, Il Mulino, Bologna (solo capp. I, II e IV). [Acquista da V&P](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/lorenzo-bordogna-roberto-pedersini/relazioni-industriali-lesperienza-italiana-nel-contesto-internazionale-9788815267573-560294.html)

L. Pesenti, *Il welfare in azienda* (seconda edizione), ed. Vita e Pensiero, Milano 2019. [Acquista da V&P](https://librerie.unicatt.it/scheda-libro/luca-pesenti/il-welfare-in-azienda-imprese-smart-e-benessere-dei-lavoratori-9788834340431-678551.html)

Ulteriori materiali didattici verranno indicati all’inizio del corso e messi a disposizione su

Blackboard.

***DIDATTICA DEL CORSO***

Le lezioni si articoleranno in lezioni frontali, analisi di casi (anche con la presenza in aula di testimoni esterni) e lavori di gruppo. È richiesto un atteggiamento partecipativo.

***METODO E CRITERI DI VALUTAZIONE***

L’esame, unitario per i due moduli del corso, si svolge in forma scritta con votazione espressa in trentesimi. È prevista la realizzazione di due *project work* di gruppo durante il corso: la loro valutazione viene espressa in trentesimi e concorrerà complessivamente per il 30% al voto finale. L’esame scritto concorrerà per il restante 70% e sarà finalizzato a verificare la preparazione su tutti i temi presentati durante il corso, nonché il raggiungimento di una adeguata capacità argomentativa. Per coloro che non potranno partecipare al lavoro di gruppo la prova scritta al termine del corso varrà come valutazione complessiva (100%). L’esame scritto consiste in quattro domande aperte di uguale peso ai fini della valutazione: ciascuna domanda riceverà un voto espresso in trentesimi

***AVVERTENZE E PREREQUISITI***

Il corso non richiede prerequisiti.

*Nel caso in cui la situazione sanitaria relativa alla pandemia di Covid-19 non dovesse consentire la didattica in presenza, sarà garantita l’erogazione a distanza dell’insegnamento e degli esami di profitto con modalità che verranno comunicate in tempo utile agli studenti.*

***Orario e luogo di ricevimento***

I docenti ricevono gli studenti secondo le modalità indicate sulle pagine personali online.