



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

**INDICAZIONI PER LA REDAZIONE DEL  
DOCUMENTO ANNUALE DI PROGETTAZIONE  
DELL'OFFERTA FORMATIVA DI FACOLTA'  
(DA-POF)**

*Approvate dal PQA nella riunione dell'11 maggio 2022*

## INDICAZIONI PER LA REDAZIONE DEL DOCUMENTO ANNUALE DI PROGETTAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA DI FACOLTÀ (DA-POF)

Il **DA-POF** o **Documento di programmazione dell'offerta formativa di Facoltà** formalizza, a cadenza annuale e in una prospettiva triennale, la programmazione dell'offerta formativa.

Il DA-POF dovrà essere elaborato utilizzando il modello **allegato**, strutturato nelle seguenti tre Sezioni:

### **SEZIONE A - Rendicontazione di quanto effettivamente realizzato nel tempo intercorso dalla predisposizione dell'edizione precedente del DA-POF fino all'a.a. 2022/23 incluso, indicando le eventuali nuove iniziative attivate**

Si ricorda, in particolare, di specificare le motivazioni di eventuali variazioni intercorse nel caso di modifiche apportate a quanto programmato.

### **SEZIONE B - Descrizione della prospettiva di sviluppo dell'offerta formativa nel triennio di riferimento 2022-2025 (tre anni accademici)**

Delineare la prospettiva di sviluppo dell'offerta formativa nel triennio di riferimento 2022-2025 (tre anni accademici) evidenziando per le nuove iniziative l'ordine di priorità.

In particolare, si richiede di approfondire i seguenti aspetti:

- verificare nel vigente documento strategico di Ateneo gli ambiti caratteristici di interesse per la Facoltà (*quali sono gli obiettivi del piano strategico di possibile interesse per la Facoltà?*);
- analizzare le potenzialità della Facoltà in riferimento al numero dei docenti, suddivisi per ruolo e settori scientifico disciplinari (*quale potenziale formativo esprime l'attuale corpo docente di Facoltà?*);
- valutare il carico didattico esistente e gli eventuali spazi per ulteriori sviluppi di attività formative (*quanto di questo potenziale è già impegnato in altre attività formative?*);
- prendere in esame le eventuali nuove sollecitazioni che provengono dal mondo del lavoro emerse in sede di consultazione dei Comitati di indirizzo e verificare che l'offerta formativa esistente risponda in maniera efficace e coerente (*quali sono le nuove esigenze del mondo del lavoro negli ambiti di interesse della Facoltà? Quanto l'attuale offerta formativa è in grado di rispondere a tali esigenze e quanto, invece, è obsoleto e deve essere modificato o sostituito?*);
- esporre le conclusioni che possono portare al mantenimento della situazione attuale, alla modifica consistente di un CdS già esistente, alla chiusura di un CdS esistente e contemporanea istituzione di un nuovo CdS, all'istituzione di un nuovo CdS che si aggiunge a quelli esistenti, in coerenza con gli obiettivi indicati dal piano strategico e con gli orientamenti espressi dal Senato accademico nell'adunanza del 6 giugno 2022 in tema di nuove iniziative nell'ambito dell'offerta formativa dell'anno accademico entrante.

### **SEZIONE C - Nuove iniziative che si intendono proporre per l'a.a. entrante 2023/24**

Si richiede di riportare, sotto forma di elenco, le nuove iniziative che si intendono proporre per l'a.a. 2023/24.

Il DA-POF dovrà essere approvato dal Consiglio di Facoltà e inviato al Rettore, al Presidio della qualità e al Nucleo di valutazione di Ateneo **entro il 31 ottobre 2022**.

**Presidio della Qualità di Ateneo**