

Costi e modalità operative

Il corso di formazione di 128 ore sarà finanziato dal Fondo Form.temp, quindi completamente gratuito per i partecipanti.

Al termine del corso seguirà un contratto di somministrazione retribuito presso aziende interessate al progetto. Successivamente, in via facoltativa, sarà organizzata l'esperienza interculturale in Kenya(*)

.....
Il costo relativo a quest'ultima parte del percorso (*) è di € 2.000 a partecipante.

SCHEDA DI ISCRIZIONE

(Da inviare entro il 31 Marzo via mail a Randstad HR Solutions – Via Gasparotto 1 – 20124 Milano all'attenzione di Sara Prampolini all'indirizzo: sara.prampolini@it.randstad.com)

.....I.....sottoscritt.....
nat..... a prov.
il.....
codice fiscale.....
indirizzo.....
n..... città Prov.
cap..... tel
cell.....
indirizzo mail

Chiede di essere ammess.....al percorso **Competenze professionali e organizzazioni internazionali.**

Sono interessato all'esperienza interculturale in Kenia SI NO

Allegare : Curriculum vitae

Data Firma

Autorizzazione concessa ai sensi del D.LGS 196/2003



Università Cattolica del Sacro Cuore
Formazione Permanente
Via Carducci 30, 20123 Milano
Tel 02 72345701 Fax 0272345706
formazione.permanente-mi@unicatt.it
www.unicatt.it/formazionepermanente/mi

Randstad HR Solutions – Divisione Training
Via Gasparotto 1, 20124 Milano
Tel. 02 674980314 Fax 0293650295
sara.prampolini@it.randstad.com

Competenze professionali e organizzazioni internazionali.

Tra mobilità del capitale umano e rafforzamento dell'organizzazione



Percorso formativo ed esperienziale

Promosso da



randstad
HR solutions

Direzione Scientifica
Prof. Pier Cesare Rivoltella

Coordinamento
Dott. Gerolamo Spreafico



Obiettivi e caratteristiche del percorso

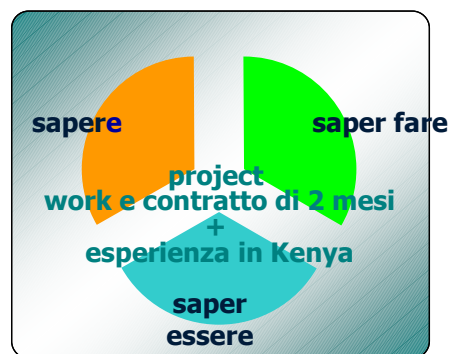
Nell'ultimo decennio le regole del mercato competitivo hanno comportato per le aziende una completa revisione, più o meno forzata, della propria cultura, organizzazione, gestione. L'equilibrio tra le forze interne ed esterne che compongono le aziende di successo è cambiato in modo drastico e veloce rispetto ai cambiamenti passati, e tuttora viviamo un'evoluzione continua a ritmi incalzanti.

Il corso si propone di fornire le conoscenze tecniche e comportamentali per operare con professionalità nel campo:

- delle Risorse Umane,
- dello Sviluppo Organizzativo,
- nonché in ruoli interfunzionali,

sia in ambito aziendale che consulenziale.

Ciò unitamente al consolidamento di un atteggiamento etico, di respiro internazionale e socialmente responsabile, finalizzato all'integrazione culturale.



Programma del percorso

1 step CORSO DI FORMAZIONE finanziato dal Fondo Forma.temp

Dal 14 Aprile al 12 Maggio 2008

Capacità di analisi , progettuali e controllo

Gestione delle Risorse Umane per una stabilità nel cambiamento

- ❖ Come mappare e capitalizzare le competenze
- ❖ Come trattenere le competenze in azienda
- ❖ Come sviluppare le competenze necessarie
- ❖ Come allineare le risorse alla strategia d'impresa

Come tradurre lo strategic in action

Stabilità aziendale nel cambiamento

- ❖ Come le organizzazione si strutturano per raggiungere gli obiettivi
- ❖ Strategia d'impresa
- ❖ Risorse Umane in rapporto alla strategia d'impresa

Saper gestire il cambiamento

La necessità del cambiamento

- ❖ Scenario socio-politico e mercato internazionale
- ❖ Fluidità del capitale umano
- ❖ L'azienda competitiva nel mercato mondiale

2 step CONTRATTO di somministrazione retribuito presso azienda e sviluppo di un project work

Dal 13 Maggio al 4 Luglio 2008

3 step (facoltativo) ESPERIENZA d'incontro interculturale in Kenya

Dal 7 all'11 Luglio 2008



in collaborazione con Koinonia Community-Nairobi

Destinatari

Neolaureati o Laureandi (Laurea entro Luglio 2008) disoccupati.

Calendario delle lezioni

Dal 14 aprile al 12 maggio dal lunedì al venerdì secondo calendario consegnato ai partecipanti ad inizio corso.
Orario giornaliero dalle 9-13 e dalle 14-18.

Totale ore

128 ore di formazione d'aula, 2 mesi di esperienza lavorativa, 40 ore di formazione esperienziale in Kenya.

Data scadenza iscrizione

Lunedì 31 Marzo 2008

Luogo di svolgimento

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Direzione Scientifica

Prof. Pier Cesare Rivoltella , Ordinario di Tecnologie dell'istruzione e dell'apprendimento - Facoltà di Scienze della Formazione - Università Cattolica del Sacro Cuore

Coordinamento

Dott. Gerolamo Spreafico

Co-progettazione , tutoraggio

Randstad Hr Solutions – Divisione training

Docenza

Università Cattolica del Sacro Cuore
Randstad Hr Solutions – Divisione Training

Corso Promosso da Università Cattolica del Sacro Cuore – Formazione Permanente e Randstad HR Solutions – Divisione Training Gruppo Randstad Italia